**国家网球队后备组教练组长、副组长**

**岗位职责及任职条件**

一、岗位职责

**（一）国家网球队后备组男、女队教练组长职责**

1.承担完成代表国家的重大参赛任务和四大满贯等职业赛事的突破任务。

2.负责国家网球队后备组的日常训练、比赛整体工作的组织协调与管理；配合中心开展后备组党建、思想政治工作、文化建设工作和日常行政管理工作；组织落实反兴奋剂、赛风赛纪的教育和管理工作。

3.负责按照国家网球队后备组任务目标要求，拟定国家网球队后备组运动员整体训练比赛的周期规划，提出各阶段训练比赛工作的原则、重点和要求并指导实施。

4.负责审核国家网球队后备组运动员个体训练团队的周期规划、年度及阶段训练比赛计划并监督指导各训练团队的训练比赛工作。

5.根据中心相关规定和政策，负责运动员、各岗位教练员（含外教）的提名推荐；提出训练团队和人员调整的建议方案；提出代表国家参加重大比赛运动员、教练员组队方案并报网球中心审核。

6.负责监督检查各岗位教练员履行岗位职责情况，根据网球中心相关规定和办法对队伍各类人员实施考核。

7.及时召开训练和比赛工作总结会，对重大比赛及年度训练比赛工作做出书面总结并报网球中心备案；负责组织国家网球队后备组教练员进行业务研讨和学习，探究规律，提升能力。

8.负责提出训练保障资源的使用需求，提出训练实践中亟待解决和需要攻克的问题和难点，提出科研攻关需求，参与科研攻关，指导科技服务工作及对主要对手信息搜集、整理和有效利用工作。

9.负责国家网球队后备组运动员非召回期间的动态管理工作。

10.完成网球中心交办的其他工作。

**（二）国家网球队后备组男、女队教练副组长职责**

1.协助教练组长完成国家队后备组的各项管理、组织、协调及监督工作。

2.在教练组长因故不能履行职责的时候，经网球中心授权临时行使教练组长职责

3.完成网球中心交办的其他工作。

二、任职条件

**（一）男队教练组长**

1.具有较高的政治素养和思想觉悟，牢固树立“四个意识”，爱岗敬业，能奉献敢担当。

2.具有较强的组织、管理、沟通、协调能力。

3.较全面的了解世界男子网球的发展趋势、先进理念、运动员培养的规律特点，善于学习研究，善于总结，具有较高的业务水平和开拓创新能力。

4.对青少年男子网球运动员向职业球员转型的过渡期的特点和需求，具有较强的把握和指导能力。

5.具备与外教沟通的英语能力和熟练的电脑操作能力。

6.从事教练工作10年以上，有在国家队、省市网球队、高水平职业网球俱乐部担任教练员的经历，具备大专以上学历和高级教练员以上（含高级教练员）专业技术职称，或具有ITF三级教练员培训合格证书。

7.有特殊贡献或能力突出的年轻教练员经国家体育总局网球运动管理中心（以下简称：网球中心）审核通过后可破格录用；有成功执教优秀青少年选手、优秀职业网球运动员工作经历的教练员优先任用。

**（二）男队教练副组长**

1.具有较高的政治素养和思想觉悟，爱岗敬业。

2.具有较强的组织、管理、沟通、协调能力。

3.较全面的了解世界男子网球的发展趋势、先进理念、运动员培养的规律特点，善于学习研究，善于总结，具有较高的业务水平和开拓创新能力。

4.具有较丰富的青少年男子网球运动员执教经验。

5.具备与外教沟通的英语能力和熟练的电脑操作能力。

6.年龄原则上不超过45周岁，从事教练工作5年以上，有在国家队、省市网球队、高水平职业网球俱乐部担任教练员的经历，具备大专以上学历和中级教练员以上（含中级教练员）专业技术职称，或具有中国网球协会高级教练员及以上等级培训合格证书。

7.有特殊贡献或能力突出的年轻教练员经网球中心审核通过后可破格录用；有成功执教优秀职业男子网球运动员或优秀网球运动员工作经历的教练员优先任用。

**（三）女队教练组长**

1. 具有较高的政治素养和思想觉悟，牢固树立“四个意识”，爱岗敬业，能奉献敢担当。

2.具有较强的组织、管理、沟通、协调能力。

3.较全面的了解世界女子网球的发展趋势、先进理念、运动员培养的规律特点，善于学习研究，善于总结，具有较高的业务水平和开拓创新能力。

4.对女子网球运动员的成才规律，具有较强的把握能力。

5.具备与外教沟通的英语能力和熟练的电脑操作能力。

6.从事教练工作10年以上，有在国家队、省市网球队、高水平职业网球俱乐部担任教练员的经历，具备大专以上学历和高级教练员以上（含高级教练员）专业技术职称，或具有ITF三级教练员培训合格证书。

7.有特殊贡献或能力突出的年轻教练员经网球中心审核通过后可破格录用；有成功执教优秀职业女子网球运动员工作经历的教练员优先任用。

**（四）女队教练副组长**

1.具有较高的政治素养和思想觉悟，爱岗敬业。

2.具有较强的组织、管理、沟通、协调能力。

3.较全面的了解世界女子网球的发展趋势、先进理念、运动员培养的规律特点，善于学习研究，善于总结，具有较高的业务水平和开拓创新能力。

4.具有较丰富的青少年女子网球运动员执教经验。

5.具备与外教沟通的英语能力和熟练的电脑操作能力。

6.年龄原则上不超过45周岁，从事教练工作5年以上，有在国家队、省市网球队、高水平职业网球俱乐部担任教练员的经历，具备大专以上学历和中级教练员以上（含中级教练员）专业技术职称，或具有中国网球协会高级教练员及以上等级培训合格证书。

7.有特殊贡献或能力突出的年轻教练员经网球中心审核通过后可破格录用；有成功执教优秀职业女子网球运动员或优秀网球运动员工作经历的教练员优先任用。