

总行风险管理板块相关部门招聘启事

一、适用于所有岗位的应聘要求

- 诚实守信、公道正派、敬业爱岗、勇于创新；
 - 具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；
 - 具备良好的英语听说读写能力，能熟练运用电脑办公软件。
- 特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名方式：

登录我行网站：www.spdb.com.cn，点击“招聘信息”栏，下载并填写《应聘报名表》

（有工作经验人士），通过电子邮件以附件形式发送至：recruit@spdb.com.cn

为使您的简历得到有效筛选，**邮件主题**请按如下样式填写：“有工作经验人士应聘—***

（部门全称）—***（岗位全称）—***（姓名）”

三、招聘岗位列表（以下岗位主要面向上海地区招聘）

部门	岗位	招聘人数	工作地点
风险政策部	组合管理岗	1	上海
	发展规划岗	1	
	制度管理岗	1	
	并表风险管理岗	1	

	统计分析岗（风险）	1	
风险监控部	风险检查岗	2	
	资产处置岗	1	
	操作风险管理岗	1	
授信管理部	创新业务审批中心 授信审查岗/授信审批岗	2	
	信用评级岗	1	
	授信管理岗/授信管理岗(数据统计分析)	1	
资本管理高级方法合规达标推进领导小组办公室	风险计量岗	1	
	综合管理岗	2	
	模型验证岗	2	
	监测分析岗	2	

四、招聘岗位详细信息

【风险政策部】

组合管理岗

岗位职责：收集宏观经济、区域、产业及各类监管政策；研究国家、区域、行业、监管政策导向以及宏观经济、区域经济、产业经济发展趋势；参与年度信贷政策、区域政策、结构调整政策等各类信贷组合管理策略的制定；负责信贷组合管理数据的整合、分析及运用，

为组合管理提供技术支撑；参与制定组合限额管理方案，逐步构建行业、区域、产品限额管理体系；参与监督信贷政策、结构调整计划、组合限额执行情况；参与分行信贷规模分配、风险管理评价等配套管理工作；参与区域、行业及客户的调研工作，为信贷组合策略调整提供决策支持等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、会计、统计等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上商业银行风险管理工作经验；熟悉金融法律、法规和银行业监管规定；具备较强的宏观经济分析和金融政策研究能力，扎实的文字功底和较强的协调沟通能力；熟悉商业银行各项主要业务、风险管理流程及政策制度体系；熟悉产业区域分布和行业运行特点，了解行业客户发展趋势，能够灵活运用公司授信产品；具有较强数据分析能力，能熟练运用 SAS、STATA、Excel 等数据分析软件；工作态度积极主动，能承受一定的工作压力；具有国内外大型商业银行总行相关风险管理岗位或总分行授信审查审批岗位、组合管理岗位、新资本协议相关工作经验、具有持有 FRM、CFA、CPA、ACCA 等相关资格者优先。

发展规划岗

岗位职责：参与分行风险经营评价工作；参与风险板块信息宣传工作，管理网站建设工作；参与风险板块培训管理工作；参与全面风险管理战略规划撰写工作，参与总分行风险管理架构调整方案设计工作；协助建立并推进全面风险管理报告制度，参与风险分析、评估、报告工作；参与风险管理模式调研、研究工作，提出管理建议；参与部门工作计划和总结的撰写工作；参与风险管理综合性报告撰写工作；参与外部风险管理、风险分析等信息的收集和编撰工作等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、财会、管理或法律等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上国内或国际商业银行相关工作经历，具有总行工作经验者优先；具有商业银行风险管理、统计分析或绩效考核某一方面的实务经验；有较强的研究分析和文字综合能力。

制度管理岗

岗位职责：参与研究、拟写和修订全行公司银行、投资银行、金融市场、金融机构、资产管理业务相关的风险管理政策及制度；参与各项产品制度及业务方案的风险审核工作，对产品制度、管理流程等提出专业意见；参与授信业务授权管理工作；参与风险政策和制度的适用性和执行情况评价工作；参与业务领域风险管理课题研究及调研；参与风险政策的日常培训；参与贸易业务的风险调研和分析,提出政策建议等。

应聘条件：40 周岁以下；金融、经济等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上商业银行风险管理经验，具备商业银行总行或一级分行风险管理部门工作经验者优先；具备金融市场及其他创新业务实务经验，具有一定法务基础人员优先；具有较强的文字能力和沟通协调能力；条件优秀者，可适当放宽应聘条件。

并表风险管理岗

岗位职责：拟写集团风险管理政策制度，开展子公司信用风险监测，形成定期报告；开展风险偏好、投向政策、风险分类和集中度相关管理，优化集团内风险隔离与防火墙机制，

定期识别与评估跨境跨业重大风险；开展非银金融行业的监管政策研究，实施子公司风险管理调研与检查；牵头协调职能部门落实监管机构对并表风险管理的各项要求等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、法律等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上商业银行风险管理工作经验，有信托公司、基金公司、融资租赁公司等非银行金融机构工作经历者优先；具有较强的数据处理、文字组织和研究分析能力；具有良好的语言表达和沟通协调能力。

统计分析岗（风险）

岗位职责：参与各类风险报表的编制和报送；参与调研，为各类风险分析报告提供数据支撑或直接参与统计分析报告的撰写；负责对系统原始数据质量进行检查和监督，对数据异常做好提示工作；参与风险预算编制；参与风险绩效考核指标的设置及测算工作；参与组合管理分析；配合审计、检查的数据提供工作等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、会计、财务管理、统计等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上国内或国际商业银行相关工作经历，有总行工作经验者优先；具有商业银行风险管理、统计分析或绩效考核某一方面的实务经验；具有较强的数据处理、表格制作、文字表达能力和沟通协调能力。

【风险监控部】

风险检查岗

岗位职责：根据检查计划安排，负责完成对分支机构的常规和专项检查工作，撰写检查报告；负责督促、指导分支机构对检查中的问题落实整改；负责推进分行的贷后/投后风险管理体制、机制建设；负责完成重大事件、突发事件、涉及声誉风险事项的核查工作；负责完成监管部门要求的各类专项检查工作等。

应聘条件：40周岁以下；经济、金融、管理、法律、信息科技专业全日制本科及以上学历；5年以上国内、国际银行或金融机构营销、授信、风险管理或审计工作经历；熟悉银行业务产品及相关管理政策，具有较强的文字综合能力和分析能力；能适应较长时间的外地分行现场检查工作；具有较强的逻辑思维能力和较好的口头表达能力，高度的团队协作精神和敬业精神，善于沟通交流。

资产处置岗

岗位职责：通过对全行风险资产实施专业化集中清收管理，采取多元化措施推进不良资产处置工作；积极推动不良资产批量转让工作的组织推动和专业指导，探索不良资产多渠道处置手段；负责全行业务类涉诉案件的处置管理；牵头协调全行跨分行的交叉和疑难不良资产的保全清收方案实施，并参与全行重大风险事件或突发风险事件的处理等。

应聘条件：40周岁以下；经济、金融、管理、法律专业全日制本科以上学历，硕士以上学历优先；5年以上金融机构、大型企业集团法务部门、资产管理公司、司法机关、律师事务所等法律事务专业岗位实践经验；熟悉不良资产清收实务相关的法律法规和政策，具有

较强的案件处理、文字和沟通协调能力，适应经常出差；良好的沟通协调能力、理解分析能力与变革适应能力；具有较强的文字综合能力和语言表达能力，擅长商业银行信用风险、法律问题分析；具有法律执业资格、注册会计师、资产评估师、CFA 等相关资格者优先；在国内外各种媒介上发表过与法律实务、金融专题相关论文或报告者优先；条件优秀者，可适当放宽应聘条件。

操作风险管理岗：

岗位职责：设计操作风险管理方法和工具，组织总行部门、分行、附属机构开展操作风险管理，识别和评估业务流程的潜在操作风险和控制措施的适当程度及有效性等；设置、更新和监控操作风险关键风险指标，建立操作风险关键风险指标监测体系；组织收集行内外操作风险损失事件，分析本行操作风险事件，建立内外部操作风险损失数据库；开展操作风险压力测试等；拟订和更新操作风险管理政策、办法、规程等制度文件，参与会签新产品、新业务的管理办法、操作规程，提出操作风险管控意见、建议；指导督促总行部门、分行和附属机构开展操作风险管理工作，开展定期联动沟通，反馈操作风险管理现状，提出加强管理的建议，推进并表范围的操作风险管理工作；根据监管要求计量我行操作风险资本；提出操作风险管理系统需求，参与系统开发时的测试；参与对分行操作风险现场、非现场培训检查等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制本科及以上学历；3 年以上银行业从业经历；熟悉商业银行运营管理流程和要求，具有商业银行总行或一级分行运营管理部门工作经验者优先；具有较强的逻辑思维、数据分析、风险识别及文字综合能力；具有较强的团队协作及沟通协

调能力。

【授信管理部】

创新业务审批中心 授信审查岗/授信审批岗

岗位职责：负责分行和总行有关部门申报的公司、投资银行、金融机构、金融市场业务审查审批工作；负责客户准入、信用评级、风险限额调整等业务审查审批工作；参与制订和完善客户、行业、区域准入标准，业务管理规程及授权；参与研究和制定我行产品管理、风险管理政策等规章制度；参与研究资产管理、投资管理政策及区域市场、行业政策，并撰写分析报告；参与对分行或行业工作的指导、业务质量监控、标准执行监测、风险检查、分析和报告；参与并实施全行相关业务人员的专业培训等。

应聘条件：30周岁以下，有丰富从业经历者可放宽至33周岁以下；金融、数理、经济等相关专业全日制本科以上学历，硕士以上学历优先；3年以上商业银行总分行层级或其他非银行金融机构从事公司、投资银行、金融机构、金融市场业务的市场营销、审查审批、风险管理、合规工作经历，或在知名会计师、律师事务所工作经验；熟悉商业银行业务种类、产品功能和业务流程，以及监管部门的政策规定；具有一定的风险分析判断能力和识别能力；较强的文字综合能力和语言沟通能力；具有注册会计师、CFA、证券从业资格证书者优先，拥有大型商业银行投资银行部门、资产管理部门或金融市场部门风险管理岗工作经验者优先，拥有大型证券公司、基金管理公司、信托公司投资研究岗或风险管理岗工作经验者优先；条件优秀者，可适当放宽应聘条件。

信用评级岗

岗位职责：负责授权范围内信用评级、限额调整审查审定工作；负责参与客户信用评级、风险限额管理制度的制定；负责参与执行全行信用评级、风险限额管理的标准制定、指导监督及统计分析，并撰写相关工作报告等工作；负责参与全行信用评级、风险限额管理的业务交流、业务指导与培训工作等。

应聘条件：35 周岁以下，有丰富从业经历者可放宽至 40 周岁以下；经济、金融、数理等相关专业全日制本科以上学历，硕士以上学历优先；5 年以上商业银行授信审查审批工作经验，或 3 年以上本行信用评级相关工作经验；熟悉国家宏观经济环境及相关政策，精通商业银行非零售客户信用评级及其各类应用的方法论和基本流程，具有良好的数据分析、系统开发及实施能力；较强的文字综合能力和语言沟通能力；具有注册会计师、CFA 资格证书者优先；条件优秀者，可适当放宽应聘条件。

授信管理岗

岗位职责：推进全行公司授信业务的机制体制建设；制定并完善全行各类授信管理规程及操作流程；制定并完善部门内部各项管理规定；参与授信政策、授权管理、产品制度的研究和制定工作；负责全行审贷条线培训教材编写、行内专业审贷资格考试题库建设；负责对总行及各分行授信审贷质量的监督与指导，完成相关审贷质量情况分析报告；负责全行专职审贷人员队伍建设；协助信贷审批委员会办公室的相关工作等。

应聘条件：35 周岁以下，条件特别优秀者可放宽至 40 周岁以下；金融、经济、管理等相关专业全日制硕士及以上学历；5 年以上商业银行总分行层级的公司、投资银行、金融机构、金融市场业务的市场营销、授信审查审批、风险管理、合规等工作经历；熟悉商业银行授信业务种类、产品功能和业务流程，以及监管部门的政策规定；具有较强的业务学习能力、文字综合分析能力、语言沟通能力和管理能力；工作态度积极主动，认真负责；具有商业银行公司授信管理、制度制定等工作经验者优先；条件优秀者，可适当放宽应聘条件。

授信管理岗（数据统计分析）

岗位职责：负责业务数据管理、统计分析、挖掘运用等工作；协助建立全行授信条线统计指标体系、考核指标体系，负责在数据统计分析的基础上建立全行授信条线考核评价体系，并对分行授信管理部门实施考核评价；根据总行人力资源管理政策和全行授信业务发展状况，结合全行专业技术职务序列管理和考核办法，组织全行专职审贷人员分类考核评价工作；参与部门内部人员考核评价工作等。

应聘条件：30 周岁以下，条件特别优秀者可放宽至 35 周岁以下；统计、数量经济、金融工程等相关专业全日制硕士及以上学历；2 年以上商业银行公司业务、风险管理工作经验；熟悉商业银行授信业务种类、产品功能和业务流程，熟悉监管部门的政策规定；具有较强的业务学习能力、文字综合分析能力、语言沟通能力和管理能力；工作态度积极主动，认真负责；具有较强的数据处理能力，能够熟练运用 Excel、R 软件等工具进行数据提炼分析和图表加工处理；具备金融行业统计分析或绩效考核工作经验者优先；条件优秀者，可适当放宽应聘条件。

【资本管理高级方法合规达标推进领导小组办公室】

风险计量岗

岗位职责：组织制订内部评级管理制度、流程、应用策略和系统管理，开展评级日常管理工作；负责评级模型的开发，并结合场景和风险管理需要，基于大数据分析技术建立风险分析模型；负责全行风险加权资产计量、统计、监测分析和日常管理；负责全行银行账户风险暴露分类、合格缓释品认定的管理；开展风险加权资产计量系统的管理与维护；开展资产证券化业务内部评级体系建设和内部评级管理，建设资产证券化内部评级系统；推进资产证券化内部评级结果在相关业务风险管理中的应用；负责国际财务报告新准则下的减值损失计量管理，定期统计报数，开展拨备测算分析、支持常规损益预估和拨备管理；开展减值损失计量系统的日常管理；开展信用风险压力测试工作，建立经济资本计量模型、协助开展信贷资产组合分析；协助开展信用风险合规审查、审计、合规达标申请工作等。

应聘条件：35周岁以下；金融、经济、数理统计类相关专业全日制研究生及以上学历，特别优秀者学历可放宽至全日制本科；2年以上商业银行风险管理实践经验或相关工作经验；熟悉商业银行信贷业务和政策流程，熟悉国家宏观经济环境及相关政策；具有良好的数据分析能力和沟通协调能力；具有较好的团队合作精神；熟悉 SAS 等基本统计方法工具和常用数据挖掘分析与检验方法者优先；有国内大型商业银行工作经验，熟悉国际财务报告准则、理论素养和文字能力突出者优先。

综合管理岗

岗位职责：根据总行“天眼”计划各阶段实施要求，基于行内外大数据，开展全流程、全方位的风险监测分析，并提出政策建议及风险防范化解措施，指导分支机构落实相关措施；开展客户风险价值分析和客户价值分类工作，跟踪客户价值表现，指导结构调整；对客户交易行为、经营风险、关联关系风险等进行监测，建立并跟踪风险信号体系，并根据风险信号对资产进行分池管理，提出风险防范和化解措施；整合内外部数据，开发建设“天眼”数据集市，优化现有系统与流程；对“天眼”计划各模块的运行情况进行监测，及时处置反馈运行中存在的问题等。

应聘条件：35周岁以下；经济、金融工程、数学、统计等相关专业全日制硕士及以上学历，特别优秀者学历可放宽至全日制本科；2年以上金融领域数据分析工作经验；熟悉国内监管指引相关内容与要求，熟悉银行信贷政策业务流程；具有较强的独立分析问题、解决问题能力；品行端正、积极进取，具有较强的沟通协调能力及吃苦耐劳精神、扎实的理论功底和文字功底；熟悉 SAS 等基本统计方法工具和常用数据挖掘分析方法者优先，有银行大型数据分析和模型建设项目相关工作经验者优先。

模型验证岗

岗位职责：建立包括信用风险（零售内部评级、非零售内部评级、压力测试、风险加权资产、经济资本、新国际会计准则等）、市场风险等在内的全面验证和风险计量模型管理体系；参与制订、落实和维护风险计量模型的全面验证与管理政策；制定验证工作实施计划，开展信用风险、市场风险全面验证工作，撰写验证报告；向计量模型设计开发主体、政策制定主体、模型应用主体反馈验证信息，提出改进建议；参与验证支持信息系统业务需求编写、实施和维护工作；参与制订内部评级相关管理制度、配套流程和配套实施策略；参与开展对

公评级、零售评级、押品估值等的日常管理和检查，推动内部评级、押品估值工具等计量工具的应用等；配合资本管理高级法合规工作和审计工作，衔接审计与验证工作，负责准备年度审计工作材料等。

应聘条件： 35 周岁以下；经济、金融工程、数学、统计等相关专业全日制硕士以上学历，特别优秀者学历可放宽至全日制本科；2 年以上银行业或市场交易类从业经历；熟悉银行信贷政策业务流程；具有一定的信用风险量化分析技术或市场风险量化分析技术；熟悉基本统计方法工具和常用数据挖掘分析与检验方法，能较好地应用 SAS 等数据挖掘工具；熟悉国家宏观经济环境及相关政策，具有良好的数据分析能力和沟通协调能力，扎实的理论功底和文字能力；具有大型商业银行、投资银行、证券公司等模型开发验证实施经验或持有 FRM、CFA、CPA 等相关资格者优先；熟悉市场风险验证者优先；熟悉新资本协议和国内监管指引相关内容与要求者优先。

监测分析岗

岗位职责： 根据总行“天眼”计划各阶段实施要求，基于行内外大数据，开展全流程、全方位的风险监测分析，并提出政策建议及风险防范化解措施，指导分支机构落实相关措施；开展客户风险价值分析和客户价值分类工作，跟踪客户价值表现，指导结构调整；对客户交易行为、经营风险、关联关系风险等进行监测，建立并跟踪风险信号体系，并根据风险信号对资产进行分池管理，提出风险防范和化解措施；整合内外部数据，开发建设“天眼”数据集市，优化现有系统与流程；对“天眼”计划各模块的运行情况进行监测，及时处置反馈运行中存在的问题等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融工程、数学、统计等相关专业全日制硕士及以上学历，特别优秀者学历可放宽至全日制本科；2 年以上金融领域数据分析工作经验；熟悉国内监管指引相关内容与要求，熟悉银行信贷政策业务流程；具有较强的独立分析问题、解决问题能力；品行端正、积极进取，具有较强的沟通协调能力及吃苦耐劳精神、扎实的理论功底和文字功底；熟悉 SAS 等基本统计方法工具和常用数据挖掘分析方法者优先，有银行大型数据分析和模型建设项目相关工作经验者优先。